**Трудовые гарантии беременным женщинам**

Трудовым законодательством установлены особые гарантии беременным женщинам и женщинам, осуществляющим уход за ребенком до достижения им возраста 3 лет:

1. Работодатель не вправе отказывать в заключении трудового договора женщине из-за беременности;
2. Испытание при приеме на работу для беременных не устанавливается;
3. Запрещается направление беременных женщин в служебные командировки, а также привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, вахтовым методом;
4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной допускается только в случае ликвидации организации-работодателя или прекращения деятельности ИП;
5. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины;
6. Женщине перед отпуском по беременности и родам предоставлено право на получение оплачиваемого отпуска;
7. За нарушение трудового законодательства, в том числе в отношении беременных женщин, предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения, штрафа и дисквалификации;
8. Необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение женщины по мотивам беременности наказываются штрафом либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов;
9. Признание судом незаконным увольнение беременной женщины может повлечь восстановление на прежнем месте работы, выплату среднего заработка за время вынужденного прогула, возмещение морального вреда в виде денежной компенсации, а также иные выплаты в пользу работницы.

Помощник прокурора П.И. Внуков

04.02.2021